



Una profesión para la vida!

ÓRGANO INFORMATIVO OFICIAL DEL CONALEP EN EL ESTADO DE HIDALGO



conalep



Plantel Tulancingo

AÑO 60 NUMERO 05 MARZO 2007



Más de setenta Prestadores de Servicios Profesionales son capacitados en las áreas de matemáticas, física, Inglés y Español



L.C.C. América Vianey Serrano Reséndiz

La Educación Profesional Técnica es un acierto por su alto impacto en el medio donde se imparte, ya sea en el sector productivo o en la formación de jóvenes en las aulas.

Somos vanguardia, porque invertimos en la formación de personas e insistimos en su actualización permanente. Promovemos la educación, el deporte, la capacitación, el estímulo al aprovechamiento escolar a través de becas, la extensión, la evaluación, la rendición de cuentas, la orientación y el servicio social, encontramos en nuestro modelo educativo la flexibilidad y pertinencia.

El CONALEP Hidalgo se ha propuesto realizar estrategias fundamentales que logren consolidarlo como una institución de educación media superior de calidad en el Estado, a través de la vinculación con el sector productivo, de las innovaciones en el ámbito académico y la impartición de servicios tecnológicos y de capacitación que satisfagan las necesidades de un mercado demandante en el campo de la técnica.

DIRECTORIO

Lic. Miguel Ángel Osorio Chong
Gobernador Constitucional
del Estado de Hidalgo

Lic. Jorge Romero Romero
Secretario de Educación
Pública de Hidalgo

Dra. Rocío Ruíz de la Barrera
Subsecretaria de Educación
Superior, Media Superior y
Capacitación para el Trabajo

Lic. Alberto Escamilla Vital
Director General de Educación
Media Superior y Capacitación Para
el Trabajo

Lic. Juan Manuel Camacho Bertrán
Director General del CONALEP
Hidalgo

Ing. Abraham Bonilla Rodríguez
Director del CONALEP Plantel
Pachuca II

Ing. Baldomero G. Badillo Alfaro
Director del CONALEP Plantel
Pachuca

Ing. Benjamín Enríquez Camacho
Director del CONALEP Plantel
Tizayuca

Lic. Luis Alonso Lárraga
Director del CONALEP Plantel Villa
de Tezontepec

Lic. Rafael Ibarra Aguilar
Director del CONALEP Plantel
Tulancingo

Arq. Sergio Olvera González
Director del CONALEP Plantel
Tepeji del Río

L.C.C. América Vianey
Serrano Reséndiz
Directora de Promoción y
Vinculación

COLABORADORES

L.A. Maribel Polanco Samperio
L.S.C. Lidia Torres Juárez

2 Editorial

3 Quiénes Somos

4 Vinculación

6 Punto de Vista

8 Historia de Éxito

Más de setenta Prestadores de Servicios
Profesionales son capacitados.



9 Nuestros Eventos

10 Voces CONALEP

11 El empresario y el CONALEP

CONTENIDO

CONALEP

Plantel Tulancingo

El 27 de Septiembre de 1987 el Conalep, plantel Tulancingo con la Dirección del Lic. Honorio Ramírez Fuentes inició sus actividades por las gestiones del Lic. Juan Sala del Villar, el Lic. Aurelio Marín Huazo y el Lic. Gerardo Rodríguez, reconocido industrial y autoridades municipales de Tulancingo. El 1° de octubre del mismo año, se realizan labores administrativas y de promoción. El 2 de noviembre inician las clases en instalaciones provisionales ubicadas en el campo deportivo de Fútbol "1° de Mayo" con la apertura de dos especialidades: Mecánico Electricista y Diseño y Confección. En marzo de 1988 se entrega las instalaciones definitivas ubicadas en Domicilio: Carr. Tulancingo-Acatlán Km. 4.5, Col. Jaltepec, Tulancingo, Hgo. C.P. 43700. Del 2 de Febrero de 1992 al 15 de junio del 2001, ocupa la dirección del plantel el Ing. Benjamín Octavio Enríquez Camacho. Del 2 de julio del 2001 a la fecha, ocupa la dirección del plantel el Mtro. Rafael Ibarra Aguilar.

Actualmente ofrecemos las carreras de Profesional Técnico Bachiller en Electrónica Industrial, Profesional Técnico Bachiller Electromecánico y Profesional Técnico Bachiller en Informática, atendiendo una matrícula de 668 alumnos, 24 administrativos y 49 Prestadores de Servicios Profesionales.

Se cuenta con todo un programa de actividades, talleres y eventos extracurriculares, culturales y deportivos permanentes que coadyuvan a la formación integral de los alumnos. El plantel ha sido innovador e iniciador de estas importantes actividades desde el año 1992 a la fecha. A nivel Nacional no existe un programa formal ni presupuesto para el desarrollo de estas actividades. A lo largo de 10 años se han ofrecido los siguientes talleres culturales: Danza Folklórica, Teatro, Estudiantina, Pintura, Poesía y Oratoria, Aerobics, Ajedrez, Baile



Grupo de baile Hawaino



Estudiantina, Instalaciones y Alumnos del Plantel CONALEP Tulancingo

Moderno, Periodismo, Hawaino, Serigrafía, Corte y Confección, Taquimecanografía, Carpintería, etc., así como actividades deportivas: Fútbol, Básquetbol, Voleibol, Atletismo y Tae Kwon Do.

Entre los logros más importantes están la acreditación de los procesos académicos de las carreras de Informática y electromecánico otorgado por organismos externos, siendo estos el CONAIC (CONSEJO NACIONAL PARA LA ACREDITACIÓN DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN A.C.) y el CACEI (CONSEJO DE ACREDITACIÓN PARA LA ENSEÑANZA DE LA INGENIERÍA), un alumno del cuarto semestre de la carrera de profesional técnico bachiller en informática obtuvo la Medalla al Mérito Académico, de igual manera obtuvimos La Presea Bernardo Quintana, el plantel participó en la Olimpiada Estatal de Física, posicionándonos en el primer lugar, además se han ganado Medallas y Trofeos de Tae Kwon Do, Fútbol, Básquetbol, a nivel nacional y regional.

Actualmente trabajamos en la implantación del modelo dual del CONALEP HIDALGO que consiste en llevar a los alumnos a las empresas para que bajo la supervisión de los industriales los estudiantes adquieran la capacitación y adiestramiento en el trabajo.

Capacitación Laboral

Fortalecimiento de la vinculación entre la educación y el mercado de trabajo.

La Vinculación entre el Colegio y el sector productivo es una medida estratégica importante para el desarrollo económico, tecnológico y cultural del estado ya que el intercambio de ideas y la elaboración de proyectos conjuntos inciden en el crecimiento productivo, fomentan la investigación y aumentan la competencia dando como resultado, mayor comprensión de los procesos de producción y satisfacción social.

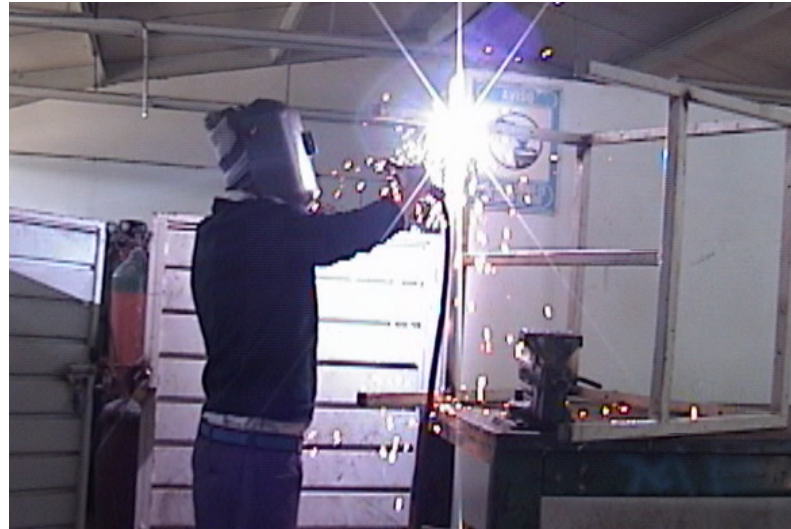
En el CONALEP Hidalgo este proceso constituye una de estrategia eficaz para detectar las necesidades de formación técnica del sector productivo y para allegarse de medios que contribuyan a elevar la calidad de los servicios que ofrecemos como Institución Educativa.

En este sentido, ante la diversidad de nuestro modelo, la Capacitación

Laboral representa una de las tareas sustantivas de nuestra misión ya que abre la oportunidad de plantear nuevas formas de atención a las necesidades de formación, donde las Instituciones destinadas a esta tarea encaminan esfuerzos que permiten a los individuos adquirir las competencias básicas y ocupacionales, promoviendo su capacidad para aprender a aprender, de tal manera que se incorporen al mundo laboral con calidad.

En el CONALEP – Hidalgo, la capacitación en el trabajo, al igual que la formación de profesionales técnicos, es un servicio estratégico que ha permitido actualizar al personal de empresas e Instituciones, en respuesta a la demanda de recursos humanos altamente calificados y a las expectativas de crecimiento económico por parte de los sectores productivos de bienes y servicios.

La capacitación para el trabajo, es aquella que se ofrece a personas que encontrándose desempleadas necesitan adquirir competencias laborales para incorporarse a un puesto de trabajo.



El intercambio de ideas y la elaboración de proyectos conjuntos inciden en el crecimiento productivo

Lo anterior, implica una nueva forma de entender la capacitación laboral, cómo se organizan y desarrollan los programas, métodos y técnicas utilizados; los materiales, medios y recursos que sin duda representan un elemento fundamental para lograr el desarrollo de competencias laborales con calidad. Con la metodología de Capacitación Basada en Normas de Competencia (CBNC) se pretende proporcionar los lineamientos que permitan determinar, diseñar, organizar, implementar y evaluar acciones de capacitación, tomando como base las Normas Técnicas de Competencia Laboral (NTCL).

Es importante destacar que todos los servicios

de capacitación ofrecidos por el CONALEP – Hidalgo, tienen su referente en Normas Técnicas de Competencia Laboral, enfocadas a reconocer los conocimientos y habilidades de personas que no han tenido la oportunidad de obtenerlas en un sistema escolarizado.

En este contexto, se debe reconocer la importancia de la evaluación y certificación de las competencias, como factor de productividad y bienestar social, esto conlleva una cultura de evaluación de los conocimientos y habilidades de los educandos y capacitandos.



CONVOCATORIA

PLANTELES

Pachuca
Pachuca II
Tepeji del Río
Tizayuca
Tulancingo
Villa de Tezontepec



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
Subsecretaría de Educación Superior, Media Superior
y Capacitación para el Trabajo

Proceso único de ingreso al Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo, ciclo escolar 2007 – 2008

SOLICITUD Y REGISTRO PARA EL EXAMEN DE ADMISIÓN

Los interesados deben realizar el trámite de solicitud de examen de admisión a partir 1º de marzo y hasta el 20 de junio, en los planteles CONALEP.

El aspirante a alumno deberá registrarse en el plantel al que desea ingresar, en donde se le proporcionará:

Información general del Concurso de Ingreso.
 Hoja de Registro.
 Ficha de pago.

Al realizar el llenado de la hoja de registro, el aspirante recibe la guía de estudio y la ficha para el examen de admisión, misma que deberá presentar en el momento de la aplicación. Los aspirantes deben acudir al plantel de su preferencia a realizar el pago de \$100.00 por el examen de ingreso y entregar la siguiente documentación:

Certificado de Secundaria o Constancia.
 Acta de Nacimiento.
 CURP.
 Carta de buena conducta.
 6 Fotografías tamaño infantil blanco y negro.
 Encuesta Socioeconómica debidamente requisitada .

La Secretaría de Educación Pública del Estado de Hidalgo, la Subsecretaría de Educación Superior Media Superior y de Capacitación para el Trabajo, la Dirección General de Educación Media Superior y la Comisión Estatal para la Planeación y Programación de la Educación Media Superior a través del CONALEP HIDALGO convocan, a los jóvenes interesados en realizar sus estudios de Profesional Técnico Bachiller, a participar en el proceso de ingreso que realizará de acuerdo a las siguientes:

Bases:

Para ingresar a cualquiera de los planteles participantes es requisito indispensable presentar el Examen Nacional de Ingreso al Bachillerato (EXANI-1) del CENEVAL y acreditarlo con un mínimo de 31 aciertos, incluyendo aquellos que lo presentaron en otra institución.

El examen se aplicará el 4 de julio a las 9:00 a.m. en el plantel donde solicite su ingreso; solo para el caso del plantel Pachuca II será a las 4:00 p.m.

El aspirante debe presentarse con su ficha de Ingreso al Examen media hora antes del inicio del examen.

Los resultados se publicarán el día 16 de julio, en los planteles participantes.

Las inscripciones se realizarán de acuerdo a las fechas previstas por la Dirección de cada plantel y se darán a conocer el día de la publicación de resultados.

Integración del Modelo Dual Hidalgo (Escuela - Empresa. Experiencia laboral al concluir estudios).
Al egresar obtienes título y cedula profesional

- Electromecánica.
- Productividad Industrial.
- Construcción.
- Administración.
- Metalmecánica.
- Control de Calidad.
- Electrónica Industrial.
- Electricidad Industrial.
- Informática.
- Textil.
- Asistente Directivo.
- Contaduría.

Liderazgo *en las empresas*

Por: José David Ulloa Soto
Cedido por Revista Digital
mercadeo.com

Constantemente veo equipos que dicen que no alcanzaron los resultados que se habían propuesto porque estaban en un equipo malo y flojo. Que gran excusa para ocultar la ausencia de liderazgo que existe en el equipo que falló al tratar de alcanzar la meta trazada desde el principio. La verdad y absoluta realidad no es que

era un mal equipo. No hay equipos flojos, sólo hay líderes flojos.

Shakespeare decía "Nadie sigue a un líder que toca guitarra con notas de incertidumbre" y bien que tenía razón. Muchas veces los equipos no confían en su líder y mientras el "líder" se encuentra dando su discurso "motivador", el equipo simplemente piensa que todos van hacia el fondo del precipicio. Luego el "Líder" se pregunta que fue lo que salió mal, sin darse cuenta de que el equipo nunca se comprometió en alcanzar la meta del equipo. Simplemente el equipo participó, pero nunca se comprometió. La gente nunca seguirá a un líder en el que no cree, aunque sean obligados.

Liderazgo eso es todo. ¿Qué habría sido de General Electric sin la llegada de Jack Welch al poder? ¿Qué habría sido de Microsoft sin Bill Gattes? ¿Qué sería de Telepizza sin Leo Pujals? ¿Qué sería de Starbucks sin Howard Schultz? Posiblemente les habría sucedido algo parecido a lo que sufrieron Westinghouse, Kodak, GM; empresas que cada vez están más cerca de imitar al TITANIC.

El líder es la persona de la que dependen todos.

Es aquel que hace que las cosas sucedan. El líder sabe muy bien que sólo se puede luchar por lo que se quiere, sólo se quiere lo que se respeta y sólo se respeta lo que se conoce. Un líder lo sabe, un líder lo utiliza para el beneficio de la organización. El Líder se encarga de motivar a la organización para que exista el optimismo, se multiplique la fuerza y se produzcan resultados favorables para la empresa. El gran Líder sabe que si no hay fe en el futuro, no hay poder en el presente.



pueden salir ni genios ni grandes líderes y es así como se escogen muchos "líderes empresariales". Otros negocios simplemente los eligen como los futuros gerentes generales por parentesco familiar, son los hijos o nietos del fundador. De esta idea es donde surge la frase que dice: "El abuelo funda la organización, el hijo la disfruta y el nieto la entierra". Una cosa es administrar, otra cosa es liderar. Administradores hay muchos, los líderes son materia casi extinta.

La educación y al formación que se da actualmente en la mayoría de las escuelas de negocios en América Latina se basa demasiado en la teoría empresarial y las ideas de cómo administrar un negocio, mientras dejan de

Actualmente, en la mayoría de las empresas nos encontramos ante una escasez de líderes y un exceso de administradores. Como bien lo dice Warren Bennis, uno de los autores más reconocidos en temas de liderazgo: Los "managers" son los "fanáticos" cortoplacistas de la organización. Las organizaciones están SUB-lideradas y SOBRE-administradas.

Al elegir al líder por medio del sufragio, casi nunca



La gente nunca seguirá a un líder en el que no cree, aunque sean obligados.

Definitivamente triunfante es el líder que puede levantar grandes edificios con los ladrillos que los demás te lanzan.



lado la formación basada en desarrollar el poder de decisión, de responsabilidad y de entusiasmo. Los futuros profesionales en Administración de Empresas tendrán grandes retos y poco temple para afrontarlos.

¿Gran problema o tal vez una oportunidad? Tal vez una oportunidad para los consultores empresariales que tendrán exceso de trabajo debido a que los administradores de diversas empresas los llamarán constantemente por ayuda para salir de flote y no naufragar. Como la situación se les saldrá de las manos y la competencia se volverá más feroz acudirán por ayuda externa debido a una falta de liderazgo a nivel interno.

Dirá usted... “Qué exageración, siempre habrá líderes” si, eso también es cierto, Carl Marx no estaba equivocado cuando dijo “En cada época hay hombres que dominan y otros que son dominados”, pero la verdad es que la mayoría de las empresas nunca llegan a la cima debido que no tienen un rumbo claro, pensar que una empresa tiene un objetivo común y una visión que todos comparten y viven es casi imposible y sabe

usted ¿cuánto sucede esto?... Respuesta: Cuando existe una ausencia de liderazgo.

Muchos administradores no toman una decisión hasta que tienen bastante información que les permita estar seguros. Gastan demasiado tiempo buscando información que les ayude a iluminar su mente para sentir seguridad y tomar una decisión. Estas personas, la mayoría de las veces, dejan ir las oportunidades. Otro tipo de administradores tratan



de no tener que tomar las decisiones importantes, así que le pasan la pelota a otro.

El que actúa exigiéndole al destino el 51% de garantía rechaza la acción heroica, simplemente no es un líder. El proyecto de Federal Express fue presentado para un trabajo en la universidad de Yale y el

trabajo apenas obtuvo la nota mínima para aprobar, ¿Acaso eso detuvo a Frederick W. Smith fundador de FEDEX? No, no lo detuvo, eso es tener el temple de un verdadero líder. Definitivamente triunfante es el líder que puede levantar grandes edificios con los ladrillos que los demás te lanzan.

En fin, la educación y la formación de las personas debería promover mucho más el desarrollo de líderes mediante el fomento del poder de decisión, de voluntad y de responsabilidad, de esta manera es probable que veamos más pequeñas y medianas empresas comandadas por grandes visionarios.

Otra forma de convertirse en líder es estudiando el comportamiento de los grandes líderes y siguiendo su ejemplo.

¿Tiene usted a un buen líder en su organización? Si no lo tiene búsquelo o tome la batuta Usted, se pueden crear líderes fomentando la voluntad, el positivismo y el espíritu de decisión.



Felipe Gilberto Soto Vera Profesional Técnico Bachiller en Informática

Respetables lectores, para mí es un orgullo tener la oportunidad de relatar parte de mi vida dentro y fuera de la institución.

En el año 2000 estaba buscando una preparatoria para continuar mis estudios, pero el CONALEP Plantel Tulancingo llamó mucho mi atención por lo siguiente: tenía la carrera que me gustaba, la infraestructura era adecuada para realizar actividades varias acordes a la edad y especialidad, la vinculación con los diferentes sectores y el trato e información que a mis padres les proporcionaron, definió la decisión de estudiar en CONALEP.

Afortunadamente inicié mis estudios con un buen desempeño, tomé clases de inglés, guitarra, tuve cosas que me motivaron a desempeñarme mejor y mantener mi promedio y los deseos de superación.

En una ocasión mientras platicaba con mi novia me llamó la atención un cartel, que estaba en una de las oficinas de la Dirección, lo leí y me interesó la convocatoria para participar en la Olimpiada Nacional de Informática, me pareció una buena oportunidad para demostrar que realmente había valido la pena el esfuerzo realizado por mis padres y por mí, así que tomé la decisión de inscribirme y participar en la olimpiada.

Obtuve el Tercer lugar, pero lo que tengo más grabado es haber

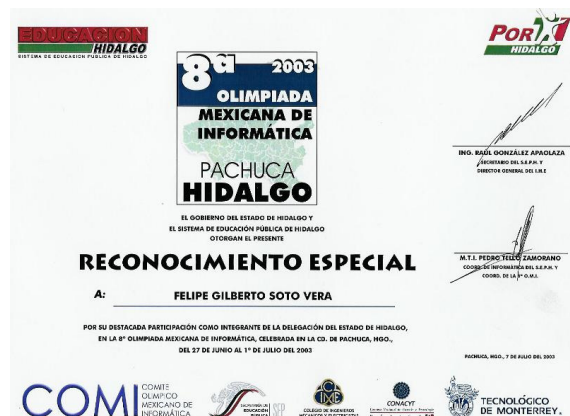
puesto el nombre de mi entidad y mi colegio en alto, que se dieran cuenta que sólo es cuestión de querer hacer las cosas.

Llegó uno de los momentos tristes, que fue el término de mi paso por el CONALEP Tulancingo, la graduación, los abrazos y todos esos deseos cargados de sueños e ilusiones, son tantas cosas que le debo a la vida, a mis padres, a Dios y por que no a mi querido CONALEP, aquí conocí a una chica encantadora, inteligente y con quien hombro a hombro hemos construido nuestro futuro, era mi compañera de clase y hoy es mi compañera de vida, pero es importante mencionar que también es mi socia, con el fruto de nuestro trabajo logramos establecer nuestro propio Café Internet, es la radiografía de lo que aprendimos en nuestra Carrera de Profesional Técnico en Informática, supimos seleccionar la maquinaria a comprar, realizamos la instalación del sistema de cómputo y los aditamentos necesarios para dar un buen servicio a nuestros clientes, hoy en día algunos de las nuevas generaciones realizan sus prácticas profesionales y/o estancias productivas siendo esto una satisfacción enorme porque con ello retribuimos a nuestra escuela un poco de lo que nos dio en nuestra estancia, además am-



Felipe Gilberto Soto Vera
Profesional Técnico Bachiller en Informática
Ex-alumno del CONALEP Plantel Tulancingo

nos trabajamos en instituciones importantes para también desarrollarnos profesionalmente; no cabe duda amigos, tomar una buena decisión marca el rumbo de tu futuro, por eso orgullosamente les digo: CONALEP, es una profesión para la vida.



Capacitación a Prestadores de Servicios Profesionales en colaboración con la UAEH



Más de Setenta Prestadores de Servicios Profesionales son capacitados en las áreas de matemáticas, física, Inglés y Español.

Con el objetivo de fortalecer el perfil de los Prestadores de Servicios Profesionales y remediar las problemáticas detectadas en el desempeño de los mismos, en días pasados El CONALEP Hidalgo emprendió un Programa de Fortalecimiento Académico a través de cursos, talleres y seminarios.

En colaboración con la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, el CONALEP Hidalgo preparó a docentes de sus seis planteles en las disciplinas de Matemáticas, Física, Español e Inglés, cuyo propósito es brindar una educación de calidad acorde a la formación de nuestros alumnos. Es importante destacar que este proyecto se basa en el perfil de los Prestadores de Servicios Profesionales, en el diagnóstico de la evaluación docente, en la oferta de cursos de la formación sello y principalmente en los resultados obtenidos en El Congreso Académico, celebrado el mes de Octubre del 2006.

Cabe hacer mención que la Dirección General del CONALEP Hidalgo, obtuvo 6 becas para que docentes cursen la Maestría en Didáctica de las Matemáticas en el Centro de Investigaciones de esta disciplina de la UAEH.

José Mauricio Curiel Ahumada
Prestador de Servicios Profesionales



“Quien no se resuelve a cultivar el hábito de pensar, se pierde del mayor placer de la vida”.

Thomas Alva Edison

Considero que mi objetivo, al igual que mis compañeros docentes, el personal directivo y administrativo, es proporcionar a la población Mexicana una educación y capacitación de calidad, con herramientas eficientes y eficaces para afrontar los retos del nuevo siglo. Thomas Alva Edison señala que “Quien no se resuelve a cultivar el hábito de pensar, se pierde del mayor placer de la vida”. Y es para mí un verdadero placer ser parte de este magno proyecto, que busca producir el exitoso desenvolvimiento de nuestra juventud, a fin de aproximarlos a un mejor futuro y calidad de vida.

Me siento orgulloso de formar parte de la gran familia CONALEP por que en nuestras manos está el presente y el futuro de México, y como Robert H. Goddard dice “Es difícil decir que es imposible, porque el sueño de ayer es la esperanza de hoy y la realidad de mañana”.

Como Prestador de Servicios Profesionales del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo, Plantel Tulancingo he adoptado el compromiso de formar integralmente Profesionales Técnicos Bachiller con conocimientos, valores y aptitudes, con el fin próximo de lograr en ellos aprendizajes significativos y la construcción de competencias laborales, exigidas por el sector productivo y social del mundo globalizado en el que vivimos.

Ing. Anselmo Ortuño Ortíz
Gerente de PROINELEC
(Proyectos de Ingeniería Eléctrica)

Director del Mantenimiento Urbano
del Municipio de Tulancingo
Miembro del Comité de Vinculación
Empresa-Conalep



He tenido la fortuna de participar como prestador de servicios profesionales y a lo largo de mi experiencia y mi desarrollo profesional fundé una empresa que se conforma en su mayoría de egresados del sistema educativo CONALEP, la percepción que tengo de ellos es de ser personas disciplinadas, con la facilidad de adaptarse a las políticas y/o normas que estipula la empresa, son emprendedores y realizan con empeño las acciones encomendadas, siguiendo las instrucciones de su jefe inmediato, pero con el deseo de realizar innovaciones en beneficio de la empresa.

En general la visión que tengo del alumno-egresado CONALEP, es de que poseen los conocimientos y habilidades necesarias para un exitoso desenvolvimiento, además de poner en práctica los valores que han adquirido en sus hogares y que son fortalecidos dentro de su estadía en el Colegio, lo cual para el empresario es de mucha importancia porque sabemos y tenemos la confianza de que contamos con personal calificado que tiene toda la disponibilidad para realizar las actividades de una forma eficaz y eficiente, además la nuevas generaciones que demuestran una mayor inquietud por adquirir nuevos conocimientos y para continuar con su preparación en otros niveles.

En lo particular reconozco ampliamente al personal Técnico-Bachiller, ya que tengo la experiencia de trabajar por más de siete años con jóvenes entusiastas y con deseos de superación.



conalep

una profesión para la vida!